

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БПОУ ВО «ВОЛОГОДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда Работников БПОУ ВО «Вологодский политехнический техникум» (далее – Положение) разработано в соответствии с законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда Работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года № 2099 «Об оплате труда Работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных учреждений области)» и регулирует вопросы оплаты труда Работников БПОУ ВО «Вологодский политехнический техникум» (далее – Техникум).

Положение включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов) Работников Техникума;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- порядок и размеры оплаты труда руководителя Техникума и его заместителей;
- порядок формирования фонда оплаты труда Работников Техникума.

1.2. Система оплаты труда Работников Техникума устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» и настоящим Положением.

2. Порядок определения должностных окладов Работников Техникума

2.1. Работникам Техникума устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений,

финансируемых из областного бюджета», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических Работников включается размер денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,00 рублей.

2.2. Отнесение должностей Работников Техникума к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации:

от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих";

от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих";

от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

от 5 мая 2008 года N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

от 14 марта 2008 года N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии";

от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 31 марта 2008 года N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг".

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

- для Работников Техникума – 1,05;

- для преподавателей и мастеров производственного обучения – 1,40.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
1.	Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1.4
		2 квалификационный уровень	1.5

2.	Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1.6
		2 квалификационный уровень	1.7
3.	Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала (дополнительное профессиональное образование)	3 квалификационный уровень	1.7
4.	Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1.7
		2 квалификационный уровень	1.8
		3 квалификационный уровень	1.9
		4 квалификационный уровень	2.3
5.	Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1.8
		2 квалификационный уровень	1.9
		3 квалификационный уровень	2.1
		4 квалификационный уровень	2.2
		5 квалификационный уровень	2.3
7.	Должности третьего уровня	1 - 5 квалификационные уровни	1.3
8.	Должности четвертого уровня	1 - 3 квалификационные уровни	1.9
9.	Должности руководителей структурных подразделений образования		1.9

По должностям и профессиям Работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, коэффициент квалификационного уровня устанавливается Работникам в одном и том же размере при выполнении одинаковой трудовой функции (имеющим одинаковые должностные обязанности).

2.5. Размеры коэффициента уровня образования:

Уровень образования	Размеры
---------------------	---------

	коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

Коэффициент уровня образования устанавливается Работникам Техникума, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических Работников;
- должности четвертого уровня;
- должности руководителей структурных подразделений Техникума.

2.6. Размеры коэффициента за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента
Высшая категория	1,40
Первая категория	1,25

2.7. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

Ученая степень	Размеры коэффициента
Доктор наук	1,20
Кандидат наук	1,15

3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам Техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.1. Доплата Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Работникам Техникума, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада в порядке, предусмотренном действующим законодательством (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579).

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Техникума при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов.

Работникам за разделение рабочей смены на части с перерывом более 2 часов устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.3. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам Техникума устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.4. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за заведование учебным кабинетом в размере 5 процентов должностного оклада;

за заведование учебной лабораторией, мастерской - в размере 15 процентов должностного оклада;

за руководство учебно-методическими подразделениями - в размере 10 процентов должностного оклада;

за классное руководство - в размере 10 - 60 процентов должностного оклада (приложение № 4 к Положению);

за проверку тетрадей - в размере 20 процентов должностного оклада по предметам: русский язык, русский язык и литература, русский язык и культура речи, литература, математика, математика (базовый уровень), алгебра и начала математического анализа, геометрия;

за проверку тетрадей - в размере 15 процентов должностного оклада по предметам: инженерная графика, черчение;

за проверку тетрадей - в размере 5 процентов должностного оклада по предметам: физика, химия.

3.3.5. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

Работникам Техникума за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.6. Доплата за работу в структурных подразделениях Техникума, расположенных в сельской местности.

Работникам, занимающим должности педагогических Работников, среднего медицинского персонала, руководителей структурных подразделений

образования, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровней, устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы в Техникуме.

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в Техникуме устанавливается Работникам Техникума, занимающим должности педагогических Работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 3 лет	12
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в Техникуме устанавливается работникам Техникума, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

4.1.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Техникуме на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Техникуме;

время обучения Работников Техникума в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Техникум не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более – независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Техникумом;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим Работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом суммируются.

4.1.4. Если у Работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у Работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж работы.

Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Техникума по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа Работников.

4.1.6. При временном исполнении обязанностей иного Работника надбавка за стаж начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается Работникам Техникума в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы Работникам Техникума устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы Работников и критериев их оценки в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Техникума.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа Работников.

Работникам Техникума надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается 2 раза в год (на первое и второе полугодие).

Вновь принятым работникам, надбавка устанавливается в первый раз - на три месяца, во второй и последующий разы - в общем порядке. (Приложение №2 к Положению).

Решение об установлении размера надбавки принимается комиссией Техникума в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Техникума устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой Работником в Техникуме.

4.2.3. Надбавка за категоричность водителям Техникума:

Вид категории	Размеры доплаты в % от должностного оклада
Категории «В», «С», «D», «Е», или «В», «С», «D», «ВЕ», или «В», «С», «D», «СЕ»	20
Категории «В», «С», «Е», или «В», «С», «ВЕ», или «В», «С», «СЕ», или «В», «С», «D», или «D»	10

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается Работникам Техникума в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Техникума устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы Работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Техникума по согласованию с представительным органом Работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Техникума.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа Работников.

Работникам Техникума надбавка за качество выполняемой работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда 2 раза в год (на первое и второе полугодие) (Приложение №1 к Положению).

Решение об установлении размера надбавки принимается комиссией Техникума в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

- за квартал;
- за календарный год.

Показателями премирования по итогам работы являются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Техникума.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителя Техникума, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя Техникума состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы Работников Техникума (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Техникума в кратности от 1 до 6.5.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Техникума устанавливаются учредителем Техникума.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя Техникума устанавливаются руководителем Техникума.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя Техникума и его заместителей:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	7862,4
Заместитель руководителя	6250,4

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителей руководителя Техникума формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования и коэффициента наполняемости Техникума.

5.4. Персональный коэффициент для руководителя Техникума устанавливается в размере от 1 до 2,2, для заместителей руководителя - в размере от 1 до 2,1.

5.4.1. Порядок расчета персонального коэффициента для руководителя Техникума

N п/п	Объемные показатели деятельности Техникума	Оценочная шкала (баллы)	Порядок расчета
1.	Количество работников (фактическая численность на начало года без учета совместителей)	0.1 - 0.2	0.1 - до 50 чел., 0.2 - от 50 чел.
2.	Количество обучающихся на всех формах обучения (студенты и слушатели)	0.8 - 1	0.8 - менее 200 человек, 0.9 - от 200 до 400 человек, 1 - от 400 чел. и выше
3.	Наличие общежития	0.1 - 0.2	число проживающих: 0.1 - до 50 чел., 0.2 - от 50 чел.
4.	Сложность работы по руководству образовательной организацией	0.2	наличие филиалов, расположение Организации в двух и более зданиях, работа в две смены

Персональный коэффициент определяется путем суммирования баллов по объемным показателям деятельности Техникума.

Для руководителей, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, персональный коэффициент увеличивается на 0,6; для заместителей руководителя Техникума - на 0,5.

Персональный коэффициент не может быть менее 1.

5.4.2. Порядок установления персонального коэффициента руководителя определяется учредителем Техникума с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности и исходя из объемных показателей деятельности Техникума (численности Работников Техникума, количества обучающихся, сменности работы Техникума и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Техникумом).

Для руководителя Техникума, заместителей руководителя, имеющих высшую или первую квалификационную категорию, порядок установления персонального коэффициента определяется учредителем Техникума исходя из объемных показателей деятельности Техникума (численности Работников Техникума, количества обучающихся, сменности работы Техникума и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству Техникумом).

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

5.6. Коэффициент наполняемости Организации

5.6.1. Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле: $K_n = 0.5 \times (1 + \Phi/N)$, где:

K_n - коэффициент наполняемости Организации;

Φ - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$N = \sum N_{ki} \times p_i$, где:

N_{ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы);

p_i - количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением к Положению об оплате труда Работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), утвержденному постановлением Правительства области от 30.10.2008 № 2099 (с последующими изменениями).

5.6.2. Коэффициент наполняемости Техникума на текущий год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

5.6.3. Коэффициент наполняемости Техникума определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.6.4. Коэффициент наполняемости Техникуме может превышать 1.

5.7. Руководителю, заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.7.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителю, заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.7.2.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителю, заместителям руководителя Техникума при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7.2.2. Доплата за руководство Техникума – областной экспериментальной площадкой, региональной инновационной площадкой, региональным ресурсным центром, учебным центром прикладных квалификаций.

Руководителю, заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией, указанных в настоящем пункте площадок, организаций и центров, доплата устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

5.7.3. Доплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей.

Доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителя, деятельность которых связана с работой с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей в размере 20 процентов должностного оклада.

5.7.4. Доплата за работу в структурных подразделениях Техникума (филиалах), расположенных в сельской местности.

Указанная доплата устанавливается руководителю, заместителю руководителя в размере 25 процентов должностного оклада.

5.8. Руководителю, заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.8.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.8.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя Техникума устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

5.8.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в организациях на должностях педагогических Работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.8.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Техникумах;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если они работали в Техникуме до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Техникум не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более – независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Работникам, состоящим в трудовых отношениях с Техникумом;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды времени, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.8.1.3. Если у руководителя, заместителей руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителей руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, им устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.8.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы руководителю, заместителям руководителя производится на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.8.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании приказа руководителя Техникума по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится учредителем Техникума по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

5.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.8.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Техникума устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя Техникума и критерии их оценки устанавливаются учредителем Техникума по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для заместителей руководителя Техникума решение об установлении размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Техникума в соответствии с Коллективным договором и локальным актом Техникума. (Приложение №1).

Заместителям руководителя Техникума надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда 2 раза в год (на первое и второе полугодие) и максимальными размерами не ограничена.

5.8.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителю, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в техникуме.

5.8.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителю, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук – 15 процентов должностного оклада.

5.8.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда Работников техникума.

Надбавка за качество выполняемых работ руководителю техникума устанавливается на определенный срок и осуществляется за фактически отработанное время с момента установления надбавки. Надбавка устанавливается за результаты работы техникума в целом с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки устанавливаются учредителем техникума по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации.

Размер и порядок указанной надбавки, а также показатели эффективности работы руководителя техникума и критерии их оценки устанавливаются учредителем техникума по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для заместителей руководителя техникума решение об установлении размера надбавки за качество выполняемых работ и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем техникума в соответствии с коллективным договором и локальным актом техникума. (Приложение №2).

Заместителям руководителя техникума надбавка устанавливается в пределах фонда оплаты труда 2 раза в год (на первое и второе полугодие) и максимальными размерами не ограничена.

5.8.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

- за квартал,
- за календарный год.

Премия руководителю техникума по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными учредителем техникума по согласованию с Вологодской территориальной (областной) общественной организацией Профсоюза Работников народного образования и науки Российской Федерации.

Премия заместителям руководителя по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем техникума, по согласованию с представительным органом Работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами техникума.

Показателями премирования по итогам работы являются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) регионального или всероссийского уровней;
- рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- ведение приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом Техникума.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда

6.1. Фонд оплаты труда Работников Техникума формируется на календарный год исходя из численности Работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

- а) должностных окладов;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда Работников Техникума формируется за счет ассигнований из областного бюджета в пределах общего объема ассигнований, выделяемых Техникуму на выполнение государственного задания, и за счет средств от приносящей доход деятельности.

6.3. Предельная доля расходов на оплату труда Работников административно-управленческого и вспомогательного персонала не может составлять более 40% фонда оплаты труда Техникума.

Учредитель Техникума устанавливает предельную долю оплаты труда Работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Техникума, а также перечень должностей Работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу Техникума.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда Работников Техникума может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

- работникам Техникума – по решению руководителя Техникума на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом;
- руководителю Техникума – по решению учредителя Техникума на основании письменного заявления руководителя Техникума.

Работникам Техникума могут выплачиваться единовременные вознаграждения (за многолетний добросовестный труд, в связи с юбилейными (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) и праздничными датами как Работника, так и Техникума, за выполнение срочных работ, в связи с профессиональным праздником Днем учителя, Днем Защитника Отечества, Международным женским днем и другими профессиональными праздниками).

Единовременные вознаграждения Работникам выплачиваются по решению руководителя Техникума на основании письменного заявления Работника по согласованию с учетом мнения представительного органа Работников.